



WGA Hiaat Aanvullingszekerheid Uitgebreid

Nationale-Nederlanden biedt inzichten over het verkorten en voorkomen van verzuim op basis van jarenlange kennis, ervaring en data. Wij staan niet voor niets al 175 jaar garant voor de financiële zekerheid van miljoenen Nederlanders. Graag delen we al onze inzichten. En als het toch een keer misgaat, zetten we alle middelen en specialisten in die nodig zijn om mensen weer in hun kracht te zetten. Samen houden we Nederland vitaal en veerkrachtig, met oplossingen van nu.

Aanvullend inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Als een werknemer na twee jaar ziekte nog niet (volledig) aan het werk is en daarbij minimaal 35% arbeidsongeschikt is, ontvangt de werknemer een uitkering uit de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De WIA bestaat uit twee soorten regelingen:

- Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)
- Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA)

UWV verzorgt een uitkering als een werknemer in één van beide regelingen komt. Deze uitkering kan echter ver onder het loon liggen van wat de werknemer op dat moment verdient.

Voorkom inkomensterugval

Met een WGA Hiaat verzekering beschermt een werkgever zijn werknemers voor een terugval in inkomen bij arbeidsongeschiktheid. De verzekering verzorgt een aanvulling tot maximaal 70% van het verzekerde loon van maximaal € 58.311 (1 januari 2021). Een werknemer loopt hierdoor een minder groot financieel risico.

Goed werkgeverschap

Het is voor een werkgever belangrijk om verzuim te voorkomen en te verkorten. Hiermee borgt de werkgever de bedrijfscontinuïteit en het financieel welzijn van zijn werknemers. Een WGA Hiaat verzekering is daarom een goede secundaire arbeidsvoorwaarde en toont goed werkgeverschap.

Kenmerken WGA Hiaat

- Werknemers zijn langdurig verzekerd. Standaard bieden we een AOW volgende eindleeftijd. Natuurlijk bieden wij ook de mogelijkheid te kiezen voor 68 of 70 jaar gemaximeerd tot de AOW leeftijd.
- Wij verhogen zowel op 1 januari als 1 juli het loon waarop de uitkering gebaseerd is met hetzelfde percentage waarmee UWV verhoogt.
- Werkt een werknemer voor minimaal 50% van het deel dat hij arbeidsgeschikt is? Dan ontvangt de werknemer een extra uitkering van 5% van zijn loon.
- Heeft een werknemer meerdere dienstverbanden? Dan telt ook het loon mee dat een werknemer bij een andere werkgever verdient.
- Is een werknemer twee jaar voor de verzekerde eindleeftijd? Dan hoeft de werkgever voor deze werknemer geen premie meer te betalen.
- De premie is fiscaal aftrekbaar voor werkgever en werknemer.
- Keuze uit verschillende vormen van dienstverlening om (langdurig) verzuim te verkorten en voorkomen. De kosten van de dienstverlening brengt onze partner rechtstreeks bij de werkgever in rekening.
- We bieden een vast premiepercentage van drie jaar. Hiermee heeft een werkgever zekerheid voor een lange termijn.
- Is een werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt? Wij bieden dan optioneel een aanvullende dekking Inkomenscompensatie. Deze dekking vult het inkomen aan als er geen recht is op een WIA-uitkering.

Waarom is de WGA Hiaat verzekering van Nationale-Nederlanden onderscheidend?

Bij onze WGA Hiaat verzekering kies je voor een verplichte- of vrijwillige deelname:

- Bij verplichte deelname neemt iedere werknemer automatisch deel aan de verzekering.
- Bij vrijwillige deelname kan iedere werknemer kiezen of hij wil deelnemen aan de verzekering.

Bij ons heb je de keuze uit beide varianten. De verplichte regeling heeft ten opzichte van de vrijwillige regeling een aantal voordelen:

- Een lager premiepercentage.
- Nieuwe werknemers zijn automatisch meeverzekerd.
- Administratief gemak: de werkgever hoeft niet tussentijds nieuwe- of uit dienst getreden werknemers door te geven.
- Slechts één keer per jaar geeft de werkgever het aantal werknemers en het totaal aan salarissen door. Loopt het contract in het aankomende jaar af? Dan vragen wij meer gegevens, zoals per werknemer het salaris, de leeftijd en het geslacht.

Wat wijzigt er per 1 januari 2022?

- We verbeteren ons tarief door per werknemer de leeftijd, het geslacht en het salaris uit te vragen bij het opstellen van een offerte en als het contract afloopt.
- De voorwaarden zijn herschreven. De voorwaarden zijn beter leesbaar door eenvoudiger woordgebruik en korte, actieve zinnen.
- We passen de premievrije termijn voor de verzekerde eindleeftijd aan naar twee jaar. Is de AOW-leeftijd lager dan de verzekerde eindleeftijd? Dan begint de premievrije periode twee jaar voor de AOW-leeftijd.
- De dienstverlening vernieuwen we om verzuim en arbeidsongeschiktheid te verkorten en te voorkomen.



Heb je vragen?

Heb je vragen over deze productkaart? Neem dan contact op met Inkomens Services via **070 513 04 01**. Wij zijn van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur bereikbaar. Je kunt ook een e-mail sturen naar inkomencollectief@nn.nl. Wij beantwoorden jouw vragen graag.