

Pensioen 2 WIA Excedent

Wat krijg je in deze pensioenregeling?

De WIA Excedent verzekering is een arbeidsongeschiktheidspensioen en valt onder de Pensioenwet. Pensioen 1-2-3 geeft je informatie in drie lagen. Iedere informatielaag gaat dieper op de pensioenregeling in.

In de eerste laag lees je in het kort de belangrijkste onderwerpen uit je pensioenregeling. In deze tweede laag vind je uitleg over alle onderwerpen uit laag een. In de derde laag vind je alle juridische informatie over deze pensioenregeling, waaronder het pensioenreglement. De informatie van de derde laag staat op onze website www.nn.nl/pensioen1-2-3. Deze informatie kun je ook bij ons of bij je werkgever opvragen.

Wat krijg je in deze pensioenregeling?



Wordt je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan ontvang je eerst twee jaar lang een inkomen van je werkgever. Dat is de loondoorbetaling door jouw werkgever.

Ben je na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) of je werkgever en jij wel voldoende hebben gedaan om jou aan het werk te krijgen. UWV stelt vervolgens bij jou de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Daarmee bepaalt UWV of je recht hebt op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze wettelijke uitkering. Deze baseert UWV op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.

Daarnaast ontvang je een uitkering van ons. Je werkgever sloot namelijk voor jou en je collega's bij ons een WIA Excedent. Op deze WIA Excedent is de Pensioenwet van toepassing en daarom noemen we dit een pensioenregeling. Je hebt met deze pensioenregeling recht op een uitkering als je na tenminste twee jaar ziekte, volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent en een wettelijke WIA-uitkering ontvangt. Als je minder dan 35% arbeidsongeschikt bent dan ontvang je van ons geen uitkering.



Wil je precies weten wat deze pensioenregeling jou biedt? Bijvoorbeeld hoe wij je verzekerd loon berekenen en hoe wij je eventuele uitkering vaststellen? Dit staat in het pensioenreglement. Het pensioenreglement staat op www.nn.nl/pensioen1-2-3.

Let op: neem je via je werkgever ook deel in een regeling met een uitkering bij je pensionering en/of een uitkering aan je eventuele partner en/of kinderen als je overlijdt? Daar kan ook een regeling met een uitkering bij arbeidsongeschiktheid bij zitten. Je ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van het pensioenfonds of de verzekeraar.

Wat krijg je in deze pensioenregeling niet?



In deze pensioenregeling krijg je geen ouderdomspensioen.



Deze pensioenregeling voorziet niet in een partner- en wezenpensioen als je overlijdt.



Als je ziek wordt nadat je uit dienst bent gegaan bij deze werkgever krijg je geen uitkering uit deze pensioenregeling.

Hoe ben je verzekerd?



Je bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:

A. Via de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Ben je na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of je in aanmerking komt voor een wettelijke WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als je in Nederland werkt. UWV stelt bij jou de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of je recht hebt op een uitkering op grond van de WIA. De uitkering baseren ze op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:

1. Je krijgt geen wettelijke WIA-uitkering.
Je bent minder dan 35% arbeidsongeschikt.
2. Je krijgt een wettelijke WGA-uitkering.
je bent minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of je bent niet duurzaam, maar wel volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Dan krijg je een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA maakt onderdeel uit van de WIA.
3. Je krijgt een wettelijke IVA-uitkering.
Je bent duurzaam en volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Volgens UWV kun je de komende vijf jaar niet werken. Dan krijg je een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA). De IVA maakt onderdeel uit van de WIA.

Op www.uwv.nl lees je meer over de wettelijke WIA-uitkering.

B. Via je WIA Excedent verzekering

C. Via een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering die je mogelijk zelf hebt gesloten.



Als UWV je na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt verklaart, kom je in de WIA. Via die wet krijg je een maandelijkse uitkering. De WIA bestaat uit twee regelingen:

1. De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA): je krijgt een WGA-uitkering als je 35% tot 80% arbeidsongeschikt bent, of als je 80% of meer, maar niet duurzaam arbeidsongeschikt bent.
2. De regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA): je krijgt een IVA-uitkering als je 80% of meer duurzaam arbeidsongeschikt bent.

Ondanks deze wettelijke uitkeringen kan je inkomen achteruitgaan als je arbeidsongeschikt bent. De WIA Excedent verzekering vult je WGA- of IVA-uitkering aan.

Hieronder vind je twee voorbeelden om dit te verduidelijken.

Voorbeeld 1: Ronald verdient € 40.000,00 per jaar. Hij wordt ziek en na twee jaar 100% arbeidsongeschikt verklaard. Hij krijgt nu een wettelijke WIA-uitkering. Zijn werkgever verzekert een aanvulling van 10% van het verzekerd loon tot het maximum premieloon en 80% van het pensioengevend jaarsalaris boven het maximum premieloon. Het maximum premieloon is het maximumbedrag waarover de premies voor de werknemers verzekeringen worden berekend. Het maximum premieloon vastgesteld op € 71.628,00 in 2024.

Ronald krijgt een aanvullende uitkering van:
10% van € 40.000,00 = € 4.000,00

Hoe ben je verzekerd? (vervolg)



Voorbeeld 2: Ronald verdient nu € 80.000,00 per jaar. Zijn werkgever verzekert een aanvulling van 70% van het pensioengevend jaarsalaris boven het maximum premieloon. Het maximum premieloon is € 71.628,00.

Ronald krijgt in dit voorbeeld een aanvullende uitkering van:
70% van (€ 80.000,00 - / - € 71.628,00) = € 5.860,40

Als Ronald in het tweede voorbeeld 50% arbeidsongeschikt wordt verklaard, dan krijgt hij 50% van de uitkering:
50% van € 5.860,40 = € 2.930,20

Let op: de bedragen in de voorbeelden zijn bruto. Je betaalt hier belasting en premies over.

Bij de start van deze pensioenregeling gaan we ervan uit dat je volledig in staat bent de met je werkgever overeengekomen werkzaamheden uit te voeren. Is bij aanvang van je deelname aan deze pensioenregeling te verwachten dat je op korte termijn arbeidsongeschikt raakt? En moet je inderdaad binnen zes maanden je werkzaamheden staken? Dan kunnen wij in sommige gevallen de uitkering weigeren. Je vindt hier meer informatie over in het pensioenreglement.



Je werkgever betaalt de premie voor deze pensioenregeling. Als je hieraan zelf bijdraagt met een werknemersbijdrage, houdt je werkgever deze in op jouw loon. De premie die je zelf betaalt, vindt je terug op je loonstrook.

Welke keuzes heb je zelf?



In deze pensioenregeling heb je geen keuzemogelijkheden. Als je van baan verandert, kun je mogelijk zelf je verzekering voortzetten. Hierover lees je meer in het pensioenreglement.

Hoe zeker is uw uitkering?



Jaarlijks stemmen we je verzekerd bedrag af op je huidig pensioengevend jaarsalaris. We baseren de uitkering uit deze pensioenregeling op het verzekerd bedrag in het jaar dat je in de WIA komt.

Of en met hoeveel we je uitkering elk jaar verhogen vind je terug in Pensioen 1 van je Pensioen 1-2-3. Hieronder zie je wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kun je de ontwikkeling van de koopkracht van je uitkering vaststellen.

Jaar	Prijsstijging
2023	3,80%
2022	10,00%
2021	2,70%

Hoe zeker is je uitkering? (vervolg)



Welke risico's zijn er?

UWV bepaalt of je in aanmerking komt voor een wettelijke WIA-uitkering. Zolang UWV beslist dat je recht hebt op een wettelijke WIA-uitkering, ontvang je van ons een uitkering uit deze pensioenregeling. De hoogte van je uitkering uit deze pensioenregeling is afhankelijk van je pensioengevend jaarsalaris.

Welke kosten maken wij?



Wij maken verschillende kosten om deze pensioenregeling uit te voeren, waaronder administratiekosten. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de uitkeringen en de incasso van de premies onder. Ook maken we kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je arbeidsongeschikt wordt

De eerste twee jaar dat je ziek bent, betaalt je werkgever je loon door. Je krijgt dan minimaal 70% van je loon. Dit loon kan gemaximeerd zijn, kijk daarvoor in je arbeidsovereenkomst of cao. Verklaart UWV je vervolgens arbeidsongeschikt? Vanaf het moment dat je een wettelijke WIA-uitkering ontvangt, kun je ook een uitkering uit deze pensioenregeling krijgen. De informatie over je arbeidsongeschiktheid ontvangen wij van je werkgever. Wil je daarom je werkgever op de hoogte houden van je arbeidsongeschiktheid?



Als je buiten Nederland woont of gaat wonen

Verhuis je vanuit Nederland naar het buitenland? Of woon je al buiten Nederland en verhuis je? Geef dan je nieuwe adres door aan je werkgever en aan ons.



Als je je persoonlijke gegevens wilt wijzigen

Er zijn momenten dat we contact met je willen opnemen. Bijvoorbeeld om je jaarlijks te informeren over wat je in deze pensioenregeling van ons kunt verwachten. Of als je recht hebt op een uitkering. Verandert er iets in je persoonlijke situatie? Geef dan je nieuwe gegevens door aan je werkgever.



Bekijk jaarlijks hoeveel pensioen je hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl. **Let op:** deze pensioenregeling bouwt geen waarde op en staat niet in dit overzicht.

Wanneer moet je in actie komen? (vervolg)



Heb je vragen? Stel ze aan je werkgever of neem contact op met team Customer Services via 070-513 04 01. We zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur. Je kunt ons ook bereiken via inkomencollectief@nn.nl. We beantwoorden je vragen graag.

Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3. Wilt je meer weten over deze pensioenregeling? Kijk dan in laag 3 op www.nn.nl/pensioen1-2-3.