



WGA Hiaat verzekering

Aanvullingszekerheid
Inkomenscompensatie
Inkomenscompensatie Meerjarig

Uw verzekering in het kort

- **Waarvoor is Aanvullingszekerheid?**
- **Wanneer heeft uw werknemer wel of geen recht op uitkering?**
- **Wat mag u van ons verwachten?**
- **Wat te doen bij arbeidsongeschiktheid?**

U heeft bij ons de WGA Hiaat verzekering Aanvullingszekerheid. Bij deze verzekering hoort een uitgangspuntenblad en de uitvoeringsovereenkomsten 232-13 (verplichte deelname) en 236-13 (vrijwillige deelname). Ook horen de volgende pensioenreglementen bij deze leeswijzer: 233-13, 234-13, 235-13, 237-13, 238-13 en 239-13. Op uw polisblad leest u welke voorwaarden op uw verzekering van toepassing zijn. Wij zetten hier de belangrijkste punten uit de voorwaarden op een rijtje. U leest onder andere wat de verzekering inhoudt, wat u van ons mag verwachten en wat u moet doen bij arbeidsongeschiktheid.

Wij hebben ons best gedaan alles duidelijk voor u te maken. Als u na het lezen nog vragen heeft, dan kunt u contact opnemen met uw verzekeringsadviseur. Of neem direct contact met ons op via 070 513 03 86 of inkomencollectief@nn.nl. Wij beantwoorden uw vragen graag.

Waarvoor is Aanvullingszekerheid?

Als uw werknemer na twee jaar ziekte nog steeds (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, dan komt hij terecht in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Hij heeft dan recht op een loongerelateerde WGA-uitkering. WGA staat voor Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten. Hoe lang hij deze uitkering krijgt, is afhankelijk van zijn arbeidsverleden. De uitkering duurt minimaal drie maanden en maximaal drie jaar en twee maanden.

Als hij daarna minimaal 35% en minder dan 80% arbeidsongeschikt is, dan komt hij in aanmerking voor een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering. De WGA-vervolguitkering is gebaseerd op het minimumloon. Daardoor gaat het inkomen van uw werknemer flink achteruit.

De dekking Aanvullingszekerheid vult het inkomen van uw werknemer aan als hij een WGA-vervolguitkering krijgt en minder dan 50% van zijn inkomen nog zelf verdient. Met andere woorden: als hij minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut.

Aanvullende dekkingen

Heeft u gekozen voor de aanvullende dekking Inkomenscompensatie of Inkomenscompensatie Meerjarig? Dan leest u hieronder wat deze dekkingen inhouden.

Inkomenscompensatie

De aanvullende dekking Inkomenscompensatie vult het inkomen aan als uw werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Hij heeft dan geen recht op een WIA-uitkering.

Inkomenscompensatie Meerjarig

De aanvullende dekking Inkomenscompensatie Meerjarig vult het inkomen aan als uw werknemer minimaal 15% en minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Hij heeft dan geen recht op een WIA-uitkering.

Wie zijn er verzekerd?

Wie er zijn verzekerd hangt af van uw keuze voor een verplichte of vrijwillige deelname.

Verplichte deelname

Dit houdt onder meer in dat iedere (nieuwe) werknemer verplicht deelneemt en automatisch verzekerd is. Wil een werknemer niet deelnemen? Dan moet hij een afstandsverklaring ondertekenen. Zorg ervoor dat wij binnen zes weken na indiensttreding een kopie van deze afstandsverklaring ontvangen. Het origineel moet u als werkgever goed bewaren.

Vrijwillige deelname

Dit houdt onder meer in dat iedere (nieuwe) werknemer zelf bepaalt of hij deelneemt.

Aan- en afmeldingen

Op deze verzekering is de Pensioenwet van kracht. Een van de verplichtingen uit deze wet is dat wij deelnemers bij een aan- of afmelding binnen drie maanden een

brief sturen. Bij aanmelding sturen wij een startbrief en bij afmelding een eindbrief. Om aan deze verplichting te voldoen, moeten wij elke aan- of afmelding binnen zes weken na in- of uitdiensttreding van u hebben ontvangen.

Alleen arbeidsgeschikte werknemers verzekerd

U kunt een werknemer pas aanmelden als hij minimaal vier weken aaneengesloten volledig de werkzaamheden uitvoert zoals deze in zijn arbeidscontract staan. Ook mag hij geen uitkering ontvangen van de WIA of de WAO (Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering).

Wanneer heeft uw werknemer recht op uitkering?

De werknemer ontvangt een uitkering zolang hij een WGA-vervolguitkering krijgt.

Wanneer heeft uw werknemer bijvoorbeeld geen recht op uitkering?

Uw werknemer heeft geen recht op een uitkering als: de arbeidsongeschiktheid is ontstaan of erger is geworden door opzet van u als werkgever, de werknemer of iemand anders die belang heeft bij de uitkering.

Hoe hoog is de uitkering?

De hoogte van de uitkering van uw werknemer berekenen wij aan de hand van onderstaande formules.

Aanvullingszekerheid

De uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De hoogte van de uitkering stellen we vast op basis van de formule: $70\% \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} \times (\text{oud jaarloon tot maximaal het maximum premieloon} - \text{minimumloon})$. Het oud jaarloon is het inkomen dat uw werknemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd.

Inkomenscompensatie

Met deze verzekering krijgt uw werknemer maximaal één jaar een uitkering van 25% van het oude jaarloon tot maximaal het maximum premieloon. De hoogte van de uitkering stellen we vast op basis van de formule: $25\% \times \text{oud jaarloon tot maximaal het maximumpremieloon}$.

Inkomenscompensatie Meerjarig

De uitkering van de verzekering hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid en het oude jaarloon tot maximaal het maximum premieloon. U heeft gekozen voor een uitkeringsduur van vijf of tien jaar. Daarnaast heeft u ervoor gekozen om de uitkering volledig (100%) of voor 70% te verzekeren. De hoogte van de uitkering stellen we vast op basis van de formule: $\text{dekkingspercentage} \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} \times \text{oud jaarloon tot maximaal het maximum premieloon}$.

Wanneer wordt de uitkering uitbetaald?

Wij betalen aan het eind van iedere maand 1/12 deel van de jaaruitkering rechtstreeks uit aan de werknemer. Hierop houden wij premies en belastingen in.

Jaarlijkse verhoging van de uitkering

Wij verhogen de uitkering jaarlijks met hetzelfde percentage als waarmee de overheid de WIA-daglonen

verhoogt. Zo loopt de uitkering gelijk met het minimumloon en de sociale uitkeringen. Alleen bij de aanvullende dekking Inkomenscompensatie (1 jaar) passen wij de uitkering niet aan.

Wat is de duur van de uitkering?

De uitkering van uw werknemer houdt op als hij de eindleeftijd bereikt. Dit is de AOW-leeftijd tot maximaal 67 jaar.

Aanvullingszekerheid

Uw werknemer krijgt een uitkering zolang hij recht heeft op een WGA-vervolguitkering van UWV.

Inkomenscompensatie

Uw werknemer krijgt maximaal één jaar een uitkering.

Inkomenscompensatie Meerjarig

Afhankelijk van uw keuze krijgt de werknemer maximaal vijf of tien jaar een uitkering.

Wat bepaalt de hoogte van uw premie?

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft, de hoogte van het jaarloon van uw werknemers, de leeftijd van uw werknemers en de WIA-instroom van de afgelopen jaren.

Hoe betaalt u de premie?

U betaalt aan ons de premie voor de verzekering. Als uw werknemer een deel van de premie moet betalen, dan houdt u het in op zijn brutoloon. De vijf jaar voor het bereiken van de eindleeftijd zijn premievrij. Voor die werknemers hoeft u dus geen premie te betalen. Ontvangt een werknemer een uitkering van Aanvullingszekerheid? Dan betaalt u voor hem geen premie.

Kunnen wij de premie en voorwaarden wijzigen?

Ja, wij kunnen de premie en voorwaarden wijzigen. Bijvoorbeeld als er iets wijzigt in het risico. Als we een wijziging doorvoeren, dan hoort u dat twee maanden van tevoren van ons. Bent u het niet eens met de wijziging? Dan kunt u de verzekering beëindigen.

Wanneer eindigt uw verzekering?

Op uw polisblad leest u wanneer de verzekering eindigt. De eerste contractstermijn loopt in principe drie jaar en heeft een opzegtermijn van twee maanden. Aan het einde van de contractstermijn kunt u de verzekering beëindigen.

Aan het einde van de contractperiode ontvangt u van ons een nieuw voorstel. Hierin informeren wij u over de nieuwe contractperiode en de bijbehorende opzegtermijn.

De verzekering eindigt:

- als u met uw bedrijf stopt;
- als u het niet eens bent met een nieuwe premie of nieuwe voorwaarden en daarom de verzekering opzegt;
- als wij de verzekering stopzetten. Dit kunnen we bijvoorbeeld doen als u de premie niet betaalt of als u fraude pleegt.

U kunt uw verzekering opzeggen via uw verzekeringsadviseur. Of direct bij Nationale-Nederlanden via inkomencollectief@nn.nl.

Wanneer eindigt verzekering voor uw werknemer?

De deelname van uw werknemer aan de verzekering eindigt bijvoorbeeld op de dag:

- dat het dienstverband eindigt;
- waarop hij de eindleeftijd bereikt;
- dat hij bij een verplichte regeling schriftelijk afstand doet van deelname aan de verzekering.

Wanneer heeft uw werknemer nog recht op uitkering als het dienstverband of de verzekering is beëindigd?

Aanvullingszekerheid

Is uw werknemer op de dag dat het dienstverband of de verzekering eindigt ziek of ontvangt hij van ons een uitkering? Dan houdt hij zijn (recht op een) uitkering, zolang hij recht heeft op een WGA-vervolguitkering van UWV.

Inkomenscompensatie

Als uw werknemer op de dag dat het dienstverband of de verzekering eindigt ziek is of een uitkering ontvangt, dan houdt uw werknemer recht op een uitkering. Dit voor maximaal één jaar en zolang hij minder dan 35% arbeidsongeschikt blijft.

Inkomenscompensatie Meerjarig

Als uw werknemer op de dag dat het dienstverband of de verzekering eindigt ziek is of een uitkering ontvangt, dan houdt hij recht op een uitkering van Inkomenscompensatie Meerjarig. Dit voor maximaal het aantal jaar zoals afgesproken. Hij moet dan wel minimaal 15% en minder dan 35% arbeidsongeschikt blijven.

Wat mag u van ons verwachten?

- We helpen u bij arbeidsongeschiktheid altijd zo snel mogelijk.
- We helpen u met de re-integratie van uw werknemer. Dat doen we met een plan van aanpak dat we samen met u opstellen. Zo proberen we de schade voor u en uw bedrijf te beperken. Als uw werknemer recht heeft op een uitkering, dan zorgen wij ervoor dat hij deze zo snel mogelijk ontvangt.
- We informeren u over veranderingen. Denk aan wijzigingen in de premie en voorwaarden of veranderingen in de dekking.

Pensioenwet

Aanvullingszekerheid valt onder de Pensioenwet. In deze wet staan de verantwoordelijkheden van de werkgever en de verzekeraar. We hebben allebei een aantal verplichtingen. Zo zijn wij als verzekeraar onder andere verplicht uw werknemers de volgende documenten te sturen:

- Het Uniform Pensioenoverzicht (UPO): elk jaar krijgt uw werknemer een overzicht met daarin de hoogte van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid.
- Een startbrief: iedere nieuwe deelnemer aan Aanvullingszekerheid krijgt van ons een startbrief. Hierin staat de belangrijkste informatie over de verzekering.
- Een eindbrief: eindigt de (deelname aan de) verzekering? Dan krijgt uw werknemer van ons een eindbrief.

Om ervoor te zorgen dat wij de verplichtingen van de Pensioenwet kunnen nakomen, moet u zich ook aan een aantal regels houden:

- Breng iedere nieuwe werknemer binnen een maand op de hoogte van het recht op deelname aan deze verzekering. Vermeld wie de uitvoerder is en binnen welke termijn en onder welke condities het aanbod wordt gedaan.
- Zorg dat wij binnen zes weken na in- of uitdiensttreding op de hoogte zijn van een aan- of afmelding.

Wat zijn uw verplichtingen?

- Meld arbeidsongeschiktheid zo snel mogelijk.
- Geef ons altijd de juiste informatie.
- Geef risicowijzigingen zo snel mogelijk aan ons door. Bijvoorbeeld als het soort werkzaamheden verandert of als het aantal verzekerde werknemers daalt tot onder het minimum.
- Laat het ons weten als u failliet gaat of als u stopt met uw bedrijf.
- Probeer arbeidsongeschiktheid te voorkomen.
- Betaal op tijd de premie.

Wat moet u altijd doen bij ziekte arbeidsongeschiktheid?

Verwacht u dat uw werknemer langer dan 42 weken ziek is? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door. Wij starten dan als dat nodig is het re-integratietraject op. U moet de melding uiterlijk 42 weken ná de eerste ziektedag aan ons hebben doorgegeven via het 'Schade-aangifteformulier'. U vindt dit formulier op www.nn.nl/inkomenpensioenwet.

Is uw werknemer arbeidsongeschikt geraakt? Doe dan altijd het volgende:

- Laat hem begeleiden door de (arbo)arts of andere deskundigen.
- Geef ons alle informatie die nodig is om het recht op uitkering en de hoogte ervan vast te stellen. En werk mee aan herstel en terugkeer naar werk.

Disclaimer

Aan deze informatie kunt u geen rechten ontleen. Uw rechten op dekking en dienstverlening staan in uw uitvoeringsovereenkomst, pensioenreglement en uitgangspuntenblad.

Meer weten?

 **Mail dan naar inkomencollectief@nn.nl**

 **Of bel 070 513 03 86**

 **Voor meer informatie kunt u terecht bij uw verzekeringsadviseur, of kijk op www.nn.nl**